

tujuan yang ingin dicapai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam jangka waktu lima tahun yang akan datang adalah:

“Meningkatnya Kualitas Aparatur Sipil Negara pada Pemerintah Daerah Kabupaten Tapin”

Dari Visi, Misi dan Tujuan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah ditetapkan di atas, maka sasaran yang akan diwujudkan selama kurun waktu 5 tahun kedepan adalah :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan kepegawaian :
 - a. Meningkatkan pengelolaan data kepegawaian yang cepat dan akurat, indikator sarasanya:
 - Tersedianya tata naskah dan database kepegawaian,
 - Tersedianya sistem pengelolaan data kepegawaian berbasis elektronik.
 - b. Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu, indikator sasaran:
 - Tersedianya informasi kepegawaian,
 - Terlaksananya pelayanan kepegawaian sesuai SOP.
2. Meningkatkan manajemen sistem karir PNS :
 - a. Terpenuhinya kebutuhan ASN sesuai formasi daerah, Indikator sarasanya:
 - Terlaksananya seleksi CPNS,
 - Terlaksananya pendataan kebutuhan pegawai di daerah.
 - b. Meningkatkan Kompetensi ASN, Indikator sarasanya:
 - Terlaksananya diklat kepemimpinan dan diklat kepegawaian,

- Meningkatnya kesempatan PNS mengikuti tugas belajar dan ijin belajar,

- Meningkatnya disiplin PNS.

c. Meningkatnya pengembangan karir ASN, Indikator sarasannya:

- Terlaksananya pengisian jabatan JPT, jabatan administrasi dan jabatan fungsional.

3. Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDM :

a. Meningkatnya kualitas layanan internal BKPSDM, Indikator sarasannya:

- Meningkatnya fasilitas layanan umum BKPSDM,

- Meningkatnya kualitas SDM BKPSDM.

b. Meningkatnya kualitas perencanaan BKPSDM, Indikator sarasannya:

- Meningkatnya realisasi keuangan BKPSDM,

- Meningkatnya kualitas pelaksanaan program dan kegiatan.